



DOMOV DŮCHODCŮ Horní Planá



Organizace zřizovaná
Jihočeským krajem



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2014

DOMOV DŮCHODCŮ



DOMOV DŮCHODCŮ HORNÍ PLANÁ

Komenského 6, 382 26 Horní Planá

IČ 006 65 746

VÝROČNÍ ZPRÁVA

za rok 2014

Organizace zřizovaná Jihočeským krajem



Jihočeský kraj



OBSAH

Úvodní slovo	3
Základní údaje	4
Organizační členění a personální obsazení	5
Kontaktní údaje	7
Charakteristika činnosti	8
Veřejný závazek – posláním Domova	9
Sociální péče	9
Kapacita a vybavenost	10
Volnočasové aktivity	11
Ošetrovatelská péče	12
– Bazální stimulace	13
– Smyslová aktivizace	13
Zdravotní péče	14
Hospodaření organizace	15
Investiční činnost	16
Kontrolní činnost	16
Poděkování	17
Závěr	18
Výroční zpráva dle zákona 106/1999Sb., O svobodném přístupu k informacím	18
A co plánujeme v roce 2015?	19
Přílohy:	
Č. 1 Organizační struktura	20
Č. 2 Ceník služeb	21
Č. 3 Náklady a výnosy	23
Č. 4 Bankovní účty a fondy	25
Č. 5 Statistické údaje	26





ÚVODNÍ SLOVO

Vážení a milí přátelé,

dovolte mi, abych Vás prostřednictvím této Výroční zprávy stejně jako každý rok informovala o dění v našem Domově v uplynulém roce 2014.

Domov důchodců Horní Planá je příspěvková organizace, jejímž zřizovatelem je Jihočeský kraj. Poskytujeme pobytovou sociální službu domovy pro seniory.

Jsme největším poskytovatelem sociálních služeb v oblasti Českokrumlovsko a Lipenska, poskytovatelem s dlouholetou tradicí. Kvalita námi poskytovaných služeb stále roste, snažíme se přizpůsobit moderním trendům v ošetrovatelské péči, v přístupu ke klientům, v celkovém chápání poskytování sociálních služeb.

Snahou nás všech je, aby naši klienti měli v Domově pocit, že jsou skutečně doma, obklopeni blízkými, přáteli, aby mohli spokojeně a v klidu prožít podzim svého života.

Věřím, že po přečtení naší Výroční zprávy naleznete představu o chodu o Domova, o životě v něm a i o jeho hospodaření.

Pokud Vás budeme inspirovat k zamyšlení, jak se můžete sami zapojit do našeho běžného života, bude to pro nás potěšením a uspokojením.

Ing. Bc. Renata Březinová, ředitelka
V Horní Plané dne 1. 4. 2015



I ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název organizace:

Domov důchodců Horní Planá

Adresa:

Komenského 6, 382 26 Horní Planá

Identifikační číslo:

006 65 746

Statutární zástupce organizace:

Ing. Bc. Renata Březinová, ředitelka

Telefon:

+420 380 738 115, +420 380 700 121

e-mail:

brezinova@ddhplana.cz

URL:

<http://www.ddhplana.cz>

Právní forma:

příspěvková organizace

Zřizovatel organizace:

Jihočeský kraj

Adresa zřizovatele:

U Zimního stadionu 1952/2, 370 76 České Budějovice

Identifikační číslo zřizovatele:

708 90 650

Kontakt na zřizovatele:

Odbor sociálních věcí a zdravotnictví

Mgr. Petr Studenovský, vedoucí odboru

Mgr. Alena Friedlová, vedoucí oddělení sociálních služeb

+420 386 720 600, +420 386 720 622

+420 386 359 007

Telefon:

Fax:

e-mail:

studenovsky@kraj-jihocesky.cz

friedova@kraj-jihocesky.cz

URL:

<http://www.kraj-jihocesky.cz>





ORGANIZAČNÍ ČLENĚNÍ A PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ

Domov je tvořen vzájemně spolupracující strukturou organizačních útvarů, které jsou rozděleny do následujících stupňů:

- ředitel,
- úsek,
- pracoviště.

Ředitel je nejvyšším stupněm vedení a řízení v organizaci, jsou mu přímo podřízeni vedoucí jednotlivých úseků.

Úsek je po řediteli druhý nejvyšší útvar v organizaci, zajišťující soubor činností ucelené odborné agendy. Úsek řídí jeho vedoucí, který je přímo podřízen řediteli Domova. Domov se již stabilně člení na tyto úseky:

- ekonomický,
- zdravotní,
- stravovací,
- provozní,
- sociální.

Pracoviště je nejnižší organizační útvar pro uzavřenou agendu zajišťovanou i jedním zaměstnancem. Pracoviště je přímo podřízeno vedoucímu konkrétního úseku.

Ekonomický úsek

Zajišťuje prostřednictvím tří pracovníků veškeré pokladní, ekonomické, mzdové a majetkové agendy spojené s chodem celého Domova. Pět pracovníků ekonomického úseku na pracovišti úklidu zajišťuje čistotu a pořádek v celém Domově, tři pracovníce recepce pak dohlíží na pohyb v Domově, obsluhují telefonní ústřednu a slouží současně jako centrum společenského setkávání pro obyvatele Domova.



Stravovací úsek

Zajišťuje celodenní stravu pro naše klienty, nepřetržitě, sedm dní v týdnu. Pět kuchařek a jedna pomocná kuchařka vaří kromě běžné stravy i tři základní druhy diet. Jídelničky jsou sestavovány podle zásad zdravé výživy s ohledem na zdravotní stav a věk našich uživatelů.

Provozní úsek

Stará se o bezproblémový chod domova po technické stránce. Čtyři zaměstnanci tohoto úseku obsluhují naši vlastní kotelnu, kterou vytápíme nejen celý Domov, ale i část Hornoplánské školy. Jsou topiči a údržbáři zároveň, zvládnou většinu drobných řemeslnických prací. Vzhledem k tomu, že jsou jedinými zástupci mužské populace v našem Domově, ochotně vykonávají i všechny ostatní práce, na které jejich spolupracovnice nemají dostatek fyzické síly. Pod provozní úsek patří také dvě pracovnice prádelny, které nejen že vyperou a vyžehlí kompletně všechno prádlo Domova, ale provádí i drobné opravy poškozeného prádla.

Zdravotní úsek

Je úsekem s největším počtem zaměstnanců. Všechny sedm všeobecných sester má osvědčení k výkonu práce bez odborného dohledu. Dnes již 31 pracovníků v sociálních službách přímé obslužné péče poskytuje našim klientům veškerou péči a pomoc, kterou jejich zdravotní stav vyžaduje. Nejen, že poskytují hygienickou péči, pomáhají se stravováním a oblékáním, ale pomohou a poradí se vším, co klient potřebuje. Další dvě pracovnice přímé obslužné péče poskytují masáže, cvičení, procvičují chůzi a jiné druhy pohybových aktivit, přiměřeně k věku a zdravotnímu stavu obyvatel Domova. Počet pracovníků přímé péče byl v roce 2014 opět navýšen z původních 29 na současných 33. Navyšováním zaměstnanců v přímé péči dochází jednoznačně ke zkvalitňování poskytované péče.

Sociální úsek

Zajišťuje prostřednictvím dvou sociálních pracovníků všechny činnosti spojené s nástupem, pobytem a ukončením pobytu klienta v Domově, tvorbě a dodržování standardů kvality v sociálních službách, vedení individuálního plánování. Další pracovnice úseku působí jako instruktor volnočasových aktivit, což znamená, že se stará o veškeré společenské vyžití obyvatel Domova. Jedna pracovnice na poloviční pracovní úvazek pak zajišťuje veškeré administrativní agendy a komplexní vedení spisové služby. Sociální úsek nemá svého vedoucího, je podřízen přímo ředitelce Domova.

V roce 2014 se o chod Domova staralo celkem 68 zaměstnanců a ředitelka Domova.





KONTAKTNÍ ÚDAJE

Identifikační číslo v registru poskytovatelů sociálních služeb MPSV ČR: 3146752 (viz. <http://iregistr.mpsv.cz>)

Identifikační číslo poskytovatele zdravotních služeb (IČZ): 33561000

Ředitelka:

Ing. Bc. Renata Březinová, tel. 380 700 121, 606 810 023, e-mail: brezinova@ddhplana.cz

Vedoucí zdravotního úseku, zástupce ředitele:

Bc. Hana Frühaufová, tel. 380 700 140, 724 393 419, e-mail: fruhafova@ddhplana.cz

Vedoucí ekonomického úseku:

Radka Kavanová, tel.: 380 700 133, 724 393 422, e-mail: kavanova@ddhplana.cz

Vedoucí provozního úseku:

Stanislav Komžák, tel.: 380 700 124, 725 727 007, e-mail: komzak@ddhplana.cz

Vedoucí stravovacího úseku:

Marie Štětínová, tel.: 380 700 126, 724 393 423, e-mail: stetinova@ddhplana.cz

Sociální pracovnice:

Bc. Martina Dvořáková, tel.: 380 700 123, 724 393 420, e-mail: dvorakova@ddhplana.cz

Bc. Hana Hrdličková, Dis., tel.: 380 700 123, 724 393 421, e-mail: hrdlickova@ddhplana.cz



CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI

Domov důchodců Horní Planá je organizací zřízenou za účelem poskytování pobytových sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., O sociálních službách, v platném znění (dále jen zákon). Poskytuje služby v rozsahu dle ustanovení § 49 zákona – Domovy pro seniory, tedy pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

Domov též nabízí péči osobám, které ještě nedosáhly věku rozhodného pro přiznání starobního důchodu, ale z důvodu snížené soběstačnosti jejich situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby. Dolní věková hranice pro přijetí do našeho Domova je 50 let věku.

Domov poskytuje tyto základní činnosti:

- ubytování,
- strava,
- pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti,
- aktivizační činnosti,
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Dále poskytujeme v souladu s ust. § 36 zákona ošetřovatelskou péčí a v souladu s ust. § 37 odst. 2 zákona základní sociální poradenství.



VEŘEJNÝ ZÁVAZEK – POSLÁNÍ DOMOVA

Veřejný závazek Domova důchodců Horní Planá byl zformulován jako základní dokument, sloužící především pro orientaci stávajících a potencionálních budoucích uživatelů služeb tohoto zařízení, jejich rodin i dalších zájmových skupin – místní samosprávy, sponzorů, laické i odborné veřejnosti. Jedná se o materiál, ze kterého se odvíjí všechny další vnitřní normy Domova a kterému obsahově odpovídají poskytované služby.

Posláním Domova důchodců Horní Planá je poskytnout podporu občanům, kteří mají zejména z důvodu vysokého věku a zhoršeného zdravotního stavu sníženou soběstačnost a nemohou již žít v domácím prostředí (pomoc jim nemůže být zajištěna jejich rodinou, terénními ani ambulantními sociálními službami). Občanům zajišťujeme základní potřeby a vytváříme takové prostředí a podmínky, aby nešli do domova svůj život dožít, ale mohli žít aktivním, běžným způsobem života a prožili zde důstojně a co nejklidnější stáří.

SOCIÁLNÍ PÉČE

Sociální služba je poskytována na základě smlouvy o poskytnutí služby sociální péče uzavřené mezi Domovem a klientem – uživatelem služby. Péče o naše klienty je společným dílem všech zaměstnanců Domova, ať už jde o pracovníce v prádelně, kuchyni, úklidu, administrativy či pracovníky v kotelně. O veškeré záležitosti spojené s příjmem a pobytem našich klientů včetně aktivní pomoci při vyřizování jejich osobních záležitostí se starají dvě sociální pracovníce. Sociální pracovníce pomáhají při kontaktu s rodinou, s úřady, při vyřizování osobních záležitostí dle přání klienta, chrání jeho zájmy.

Za pobytové služby poskytované v Domově hradí obyvatel Domova úhradu za ubytování, stravu a péči poskytovanou ve sjednaném rozsahu. Maximální výši úhrad za ubytování a stravu stanoví prováděcí právní předpis – vyhláška 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, v platném znění.



KAPACITA A VYBAVENOST

Zájemcům o naše služby je poskytováno ubytování ve třech pavilonech, ve kterých je zajištěna kompletní bezbariérovost tak, aby naše služby byly dostupné všem klientům, bez ohledu na jejich aktuální zdravotní stav. Naše služby jsou poskytovány celoročně, nepřetržitě. Ubytování je výhradně v jednolůžkových (24) a dvoulůžkových (43) pokojích. Značná část pokojů je vybavena kompletním sociálním zařízením, případně alespoň WC. Celková kapacita našeho zařízení je 110 lůžek.

Ve vlastním stravovacím provozu zajišťujeme našim klientům stravování. Denně jsou připravovány 3 hlavní jídla, tedy snídaně, oběd a večeře, dvě svačiny a možnost volby druhé večeře. Připravujeme standardní jídlo, jídlo s dietními a diabetickými úpravami, dle potřeby stravu mletou nebo mixovanou. Chod kuchyně a příprava stravy se řídí platnými hygienickými předpisy, je dodržován kontrolní systém HACCP.

Služby jako je praní (veškerého osobního i ložního prádla) a úklid zajišťuje naše zařízení vlastními zaměstnanci. Tyto služby zajišťujeme v omezené míře i o víkendech a svátcích.

Domov má vlastní kotelnu, o její bezproblémový chod se starají pracovníci kotelny, kteří jsou zároveň údržbáři, opraví a upraví našim klientům vše co je třeba k jejich pohodlnému a co nejméně omezenému životu u nás.

V roce 2014 jsme nově vybavili všechna lůžka v našem Domově evakuačními podložkami. To je další významný krok ke zvýšení bezpečnosti našich obyvatel.



I VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

O aktivní život a seberealizaci obyvatel Domova se organizačně stará pracovnice volnočasových aktivit. Pro klienty jsou připravovány kulturní akce vlastní (zábavy, táborák, výlety, grilování na terase apod.) i akce zajištěné prostřednictvím uměleckých agentur. Při kulturních a ostatních akcích jsou využívány společenské prostory, hlavní jídelna a zahrada. Klienti jsou informováni prostřednictvím nástěnek o změnách týkajících se jejich života v pobytovém zařízení, o stravování, kulturních akcích apod. Další možností získat informace je pravidelně každý měsíc pořádané setkání obyvatel Domova s vedením Domova.

V roce 2014 došlo k výrazné změně na pozici pracovnice volnočasových aktivit. Na vlastní žádost ukončila pracovní poměr pracovnice, která tuto pracovní pozici zastávala již několik let. V průběhu roku se nám nepodařilo najít adekvátní náhradu, takže volnočasové aktivity našim klientům provizorně organizovaly a zajišťovaly sociální pracovnice, pochopitelně v omezené míře. Ve druhé polovině roku k nám také docházely dvě dobrovolnice, které se věnovaly využití volného času našich obyvatel.

Do aktivit je již tradičně zapojena i recepce Domova, která se stala jedním z vyhledávaných míst, kde si mohou obyvatelé našeho Domova zahrát karty, člověče- nezlob se či jiné společenské hry, společně si popovídat u čaje nebo kávy nebo společně sledovat televizní program či poslouchat oblíbené písničky. Na recepci také probíhá pravidelná ranní aktivita – čtení z denního tisku. Většinou je čtení z tisku doplněno bouřlivou diskuzí nad přečtenými články.

Na podzim do našeho Domova začala pravidelně dojíždět paní Balková ze Zubčic, která se věnuje pastorační činnosti. Dochází za jednotlivými klienty, kteří si přejí mluvit o víře, pořádá pravidelná sezení a rozpravy o víře v prostorách naší kaple. Do budoucna plánujeme tyto činnosti ještě rozšířit a poskytnout většímu počtu zájemců z řad našich obyvatel.



I OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE

Přímá obslužná péče jako je pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně, pomoc při přijímání stravy nebo podpora soběstačnosti a pohybové aktivity uživatele našich služeb je zajištěna pracovníky v sociálních službách.

Ošetřovatelský personál se snaží v rámci svých časových možností věnovat obyvatelům Domova i po stránce jejich aktivizace a vyplnění volného času, pečovatelky jsou společníci na povídání, předčítají knihy, doprovází klienta na vycházky do zahrady nebo do města. Všechny pečovatelky jsou klíčovými pracovníky pro svých 3 až 5 klientů, kterým se věnují v rámci individuálního plánování.

V rámci ošetřovatelské péče je náš Domov vybaven mnoha pomůckami na polohování, antidekubitními matracemi, speciálními antidekubitními křesly určenými na vyvezení imobilních klientů třeba i do zahrady. Ošetřovatelský personál důrazně dbá na aktivizaci jednotlivých klientů, jejíž součástí je i pobyt klienta v zahradě nebo i vycházka do městečka Horní Planá.

Právě v ošetřovatelské péči jsme v roce 2014 udělali zase jeden velký krok dopředu. Část pracovníků přímé péče se zúčastnila třídního Základního kurzu Bazální stimulace. Postupně jsme pak začali zavádět Bazální stimulaci jako koncept do naší péče. Tím naplňujeme naši dlouhodobou vizi zavést do naší péče dva základní nosné koncepty a to právě koncept Bazální stimulace a koncept Smyslové aktivizace.



BAZÁLNÍ STIMULACE®

Koncept Bazální stimulace® patří k nejpobulárnějším pečovatelským konceptům v zahraničí. Koncept poskytuje vhodné podmínky pro psychomotorický vývoj člověka, stimuluje vnímání, komunikaci a hybnost. Německý autor konceptu prof.dr. Andreas Fröhlich přenesl svůj koncept do ošetřovatelské péče ve spolupráci s prof. Christel Bienstein v polovině 80. let. Odborným garantem konceptu v České republice je PhDr. Karolína Friedlová, jednatelka společnosti Institut Bazální stimulace s.r.o. a víceprezidentka Asociace Palma. Tento koncept je specifickým konceptem pro ošetřovatelskou péči, základní prvky konceptu však musí respektovat a v praxi uplatňovat každý zaměstnanec našeho Domova.

Koncept Bazální stimulace je do praxe našeho Domova zaváděn od pololetí roku 2014, po proškolení první části zaměstnanců v Základním kurzu BS. Následovat bude proškolení větší části pracovníků přímé péče v základním kurzu, vybraných pracovníků v nástavbovém kurzu a úplné zavedení konceptu do péče. Garantem zavedení konceptu Bazální stimulace do praxe našeho Domova je vedoucí zdravotního úseku.

SMYSLOVÁ AKTIVIZACE®

Smyslová aktivizace® podle Lore Wehner je cílená, na potřeby orientovaná, biografická aktivizace a podpora seniorů, velmi starých a demencí postižených osob. Rakouská autorka konceptu Lora Wehner od roku 2003 pracovala a vyvíjela program na podporu starých lidí a vytvořila Koncept Smyslové aktivizace®. Certifikovanou lektorkou Smyslové aktivizace® pro Českou republiku je Ing. Bc. Hana Vojtová, ředitelka Domova seniorů Mistra Křišťana v Prachaticích a víceprezidentka Asociace Palma. Smyslová aktivizace vede k pochopení vlastní hodnoty každého člověka, jeho potřeb a zájmů, protože pokud známe potřeby, můžeme probudit zájem, pomoci stárnout a doprovázet. Tento koncept postupně bude základním a stěžejním konceptem celé práce Domova a základní prvky konceptu musí respektovat a v praxi uplatňovat každý zaměstnanec Domova.

Koncept Smyslové aktivizace bude do praxe Domova zaváděn po základním školení zaměstnanců na jaře 2015. V současné době v Domově pracujeme pouze s některými základními prvky tohoto konceptu.



I ZDRAVOTNÍ PÉČE

Komplexní zdravotní péče v Domově je zajišťována v nepřetržitém provozu zaměstnanci Domova – všeobecnými sestrami. Sestry poskytují obyvatelům Domova potřebnou a indikovanou zdravotní péči, dohlíží nad podáváním léků, zajišťují klientům léky, zdravotní materiál, zdravotní pomůcky. Komunikují s praktickým i odbornými lékaři, zařizují veškeré formality týkající se zdravotní péče.

Lékařská péče byla našim klientům zajišťována praktickou lékařkou MUDr. Pavelkovou. Na podzim byla obyvatelům našeho Domova nabídnuta možnost zvolit si jiného praktického lékaře. Tuto možnost všichni naši obyvatelé uvítali a od září jim tak poskytuje lékařskou péči MUDr. Jaroslav Radík. Další odbornou lékařskou péči našim obyvatelům poskytuje MUDr. Michálek (psychiatrie) a MUDr. Filipová (neurologie). Obyvatelům našeho Domova však není upřeno jejich základní právo na svobodnou volbu lékaře, každý z uživatelů má možnost zůstat pacientem svého ošetřujícího lékaře, nebo si vybrat a zajistit jakéhokoli jiného lékaře. Veškerá další odborná vyšetření klientů jsou realizována v ambulancích odborných lékařů specialistů, kam jsou obyvatelé Domova dopravováni buď zdravotní dopravní službou na základě praktickým lékařem vystavené žádanky o přepravu, nebo rodinou.



HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE

Celkové náklady hospodaření Domova činily v roce 2014 celkem 38.116.152,- Kč. Tato částka je výrazně vyšší než v předchozích letech hned z několika důvodů. Pro rok 2014 se nám podařilo získat v dotačním řízení MPSV vyšší dotaci než v předchozích letech a to o více než 1 mil. Kč. Zároveň v roce 2014 byl definitivně dořešen náš několikaletý případ uložení pokuty za porušení rozpočtové kázně. Po vyčerpání všech opravných prostředků nám byl pravomocně uložen odvod ve výši více než 30 mil. Kč, ale na základě naší odůvodněné žádosti byla povinnost odvodu prominuta na cca 3 mil. Kč a příslušné penále. Celou tuto částku nám do našeho rozpočtu převedl zřizovatel, tedy Jihočeský kraj a my jsme ji uhradili do státního rozpočtu.

V roce 2014 jsme hospodařili s dotací ze státního rozpočtu, kapitoly MPSV ve výši 8.053.600,- Kč. Příspěvek zřizovatele na provoz Domova v roce 2014 činil celkem 6.492.895,54 Kč. V této částce je však promítnut právě zmíněný příspěvek zřizovatele na stanovený odvod za porušení rozpočtové kázně a jeho příslušenství.

Největším zdrojem našich příjmů jsou stále úhrady klientů za služby, které jim poskytujeme. Celková úhrada za stravu a ubytování činila v uplynulém roce 12.381.423,- Kč, příspěvek na námi poskytovanou péči (poukázaný Úřadem práce jako zdroj ze státního rozpočtu) činil 8.794.972,- Kč. Dalším výrazným zdrojem našich příjmů jsou úhrady zdravotních pojišťoven za vykázanou zdravotní péči, kterou našim uživatelům poskytujeme. Úhrada od Všeobecné zdravotní pojišťovny činila celkem 752.893,- Kč, od Vojenské zdravotní pojišťovny 277.381,- Kč a od zdravotní pojišťovny Ministerstva vnitra 330.202,- Kč.

Příjem z úhrad klientů nepatrně vzrostl i přes to, že jsme cenu za pobyt a stravu v roce 2014 nezvyšovali. Většina našich klientů se dostává (s ohledem na platnou legislativu a velmi nízké příjmy) do nedoplatku, zkrátka nemají potřebné finance na úhradu stanovených cen. Našemu Domovu tak chybí ročně víc než 1,5 milionu Kč, které by jinak získal z úhrad klientů za pobyt a stravu. Ne všechny rodiny si uvědomují plný dopad celé situace a nedoplatek svých blízkých nám na základě sepsané dohody doplácí. Ale o to více bychom chtěli touto cestou moc poděkovat právě těm rodinám, které za své blízké neuhrazenou částku doplácí! Moc si vážíme jejich ochoty a spolupráce. A jsme přesvědčeni, že právě tyto spolupracující rodiny ukazují ostatním ten správný směr.

Domov skončil své hospodaření v roce 2014 s kladným výsledkem hospodaření, tedy se ziskem téměř 1,5 mil. Kč. Tento zisk bude v souladu s rozpočtovými pravidly převeden na krytí ztráty z minulých let.

Celkový přehled o příjmech a výdajích naleznete v přílohách – příloha č. 3.



INVESTIČNÍ ČINNOST

V roce 2014 jsme realizovali jednu velkou investiční akci – Rekonstrukci půdy budovy A, vybudování archivu, šaten a skladů. Tato stavba, v hodnotě téměř 4 miliony Kč, byla realizována vítězem výběrového řízení, stavební firmou Kohout Company s.r.o. Stavba trvala 5 měsíců, kompletně celá byla realizována stavební firmou z venčí Domova, tedy se našich obyvatel dotkla jen minimálně. Na dosud nepoužívané půdě budovy A tak vznikla příjemná místnost pro klienty na jejich společné setkávání, vybavená kuchyňkou. Hlavně však vznikla velká šatna pro klienty, která nám vyřeší stále častější problém ukládání mezi sezónního oblečení obyvatel a jejich dalších věcí a oblečení, na které nemají ve svém pokoji zrovna místo. Současně s těmito prostory pro naše obyvatele vznikly i tolik potřebné prostory pro personál – archiv a sklady.

KONTROLNÍ ČINNOST

Uvnitř organizace byla v průběhu celého roku zajišťována předběžná, průběžná i následná vnitřní kontrola všech finančních operací v souladu platnými ustanoveními zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Při předběžné kontrole se prověřovaly podklady pro připravované operace před jejich uskutečněním. Tato kontrola byla soustředěna především do období před přijetím rozhodnutí nebo uzavřením smlouvy, které zavazuje organizaci k výdajům nebo jiným plněním majetkové povahy, a byla zaměřena zejména na prověřování skutečností, které jsou rozhodné pro vynakládání těchto výdajů nebo pro jiná plnění.

Žádná z externích kontrol provedených v naší organizaci v roce 2014 neshledala závažné nedostatky.

Jako každý rok též byly provedeny pravidelné kontroly v oblasti bezpečnosti práce, požární ochrany, revize přístrojů a jiné techniky.

V roce 2014 jsme se soustředili na nové nastavení všech vlastních kontrolních systému a vazeb v organizaci s důrazem na zabezpečení ochrany majetku a finančních prostředků organizace.



PODĚKOVÁNÍ DÁRCŮM

I v roce 2014 nám pomohli svým finančním příspěvkem některé obce a města regionu, podnikatelé i někteří občané. Všem patří náš velký dík. Všechny takto získané finanční prostředky vždy použijeme na přímou úhradu akcí zaměřených na klienty.

Nejštědřejším dárce bylo stejně jako každý rok Město Český Krumlov, které nám pravidelně poskytuje finanční příspěvek prostřednictvím svého grantového programu. Stejně tak i obec Černá v Pošumaví výrazně přispěla jako každý rok do našeho rozpočtu svým darem. Dalšími dárci pak byla města a obce Kájov, Křemže, Horní Planá, Vyšší Brod, Lipno nad Vltavou, Stožec, Velešín, Větřní, Chvalšiny a Hořice na Šumavě.

V roce 2014 se našel bohužel pouze jeden podnikatel, který nás finančně podpořil svým darem. Je to firma Stavoklima České Budějovice, která nás podporuje pravidelně již několik let.

Našli se i dárci z řad fyzických osob, kteří nám poskytli finanční dar: pan Sarauer z Horní Plané, paní Křížová z Českého Krumlov, pan Šíma z Českého Krumlova a paní Koubová z Českého Krumlova.

Naše poděkování patří také všem ostatním dárce, kteří nám pravidelně poskytují věcné dary, zejména pak Jednotě Kaplice.

Poděkování patří i Základní škole v Horní Plané, děti ze základní školy a i z mateřské školky v Horní Plané se nám každoročně také starají o různá pěvecká a taneční vystoupení. S vánočním vystoupením jsme v roce 2014 přivítali i děti ze Základní školy v Černé v Pošumaví.

Také děkujeme všem dobrovolníkům, kteří si našli cestu do našeho Domova a pomáhají našim obyvatelům.

Naše velké poděkování však patří také rodinám a blízkým našich klientů za to, že s námi spolupracují a podílejí se tak na naší péči o své blízké.



ZÁVĚR

Na předchozích stránkách jste se mohli ve stručnosti seznámit s chodem našeho Domova v roce 2014, s rozsahem péče, s hospodářskými výsledky i s řadou dalších informací, o kterých jsme byli přesvědčeni, že by pro vás mohly být zajímavé.

Závěrem chci poděkovat všem zaměstnancům za profesionálně a kvalitně odvedenou práci, jejich trpělivost a obětavost. Obyvatelům našeho Domova chci poděkovat za jejich důvěru a spolupráci při hledání dalších námětů na zlepšování našich služeb.

Věřím, že nám všichni zůstanete nakloněni, že náš Domov bude získávat nové a nové příznivce, že naši klienti budou u nás spokojeni a že zaměstnanci budou dobrým kolektivem, plným porozumění, pochopení a optimismu. Věřím, že náš Domov je a nadále bude skutečným DOMOVEM.

VÝROČNÍ ZPRÁVA DLE ZÁKONA Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM

Při podávání informací se řídíme zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. Výroční zpráva za rok 2014 dle § 18 citovaného zákona:

Počet podaných žádostí o informace	0
Počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	0
Počet podaných odvolání proti rozhodnutí	0
Počet stížností podaných podle § 16 a počet zpoplatněných žádostí o informaci	0

V uvedeném nejsou zahrnuty informace, které svým charakterem nenaplňují definici citovaného zákona. Jedná se například o dotazy novinářů, které jsou řešeny v návaznosti na aktuální tematiku, nebo běžné informace a dotazy telefonicky vyřizované pracovníky Domova.



■ A CO PLÁNUJEME V ROCE 2015?

Ačkoli Výroční zpráva za rok 2014 je zhodnocením naší práce v uplynulém roce, musíme již plánovat a skládat pracovní vize na rok 2015.

Po stránce investic plánujeme v roce 2015 další stavební akce. V současné době již probíhají stavební práce na nově budovaném výjezdovém středisku záchranné služby, které bude v našich prostorách. Jsme velmi potěšeni, že přímo v našich prostorách najde své místo další příspěvková organizace zřízená Jihočeským krajem a to právě Zdravotnická záchranná služba Jihočeského kraje. Spolupráce dvou takovýchto organizací bude jednoznačným přínosem pro všechny obyvatele našeho Domova, ale i Horní Plané a jejího okolí.

Na jaře plánujeme vystavět spojovací chodbu mezi budovami B a C v patře, současně s tím vzniknou i dva nové sklady na zdravotní pomůcky a materiál. Následovat bude oprava zadního dvorku mezi budovami B a C a s tím i vybudování nové příjezdové plochy pro sanitní vozy a zásobování.

Po stránce péče o naše klienty připravujeme další průběžné zkvalitňování naší péče. Jak jsme již uvedli dříve, máme stanovené základní pečovatelské koncepty, které v průběhu následujících tří let chceme plně zavést do praxe našeho Domova. Již v lednu 2015 proběhl základní seminář Bazální stimulace, proškoleni je tak většina pracovníků přímé péče. Postupně zavádíme tento koncept do běžné ošetrovatelské péče. V březnu pan začnou úvodní semináře do konceptu Smyslové aktivizace a v průběhu roku pak jeho postupné zavádění do naší péče.

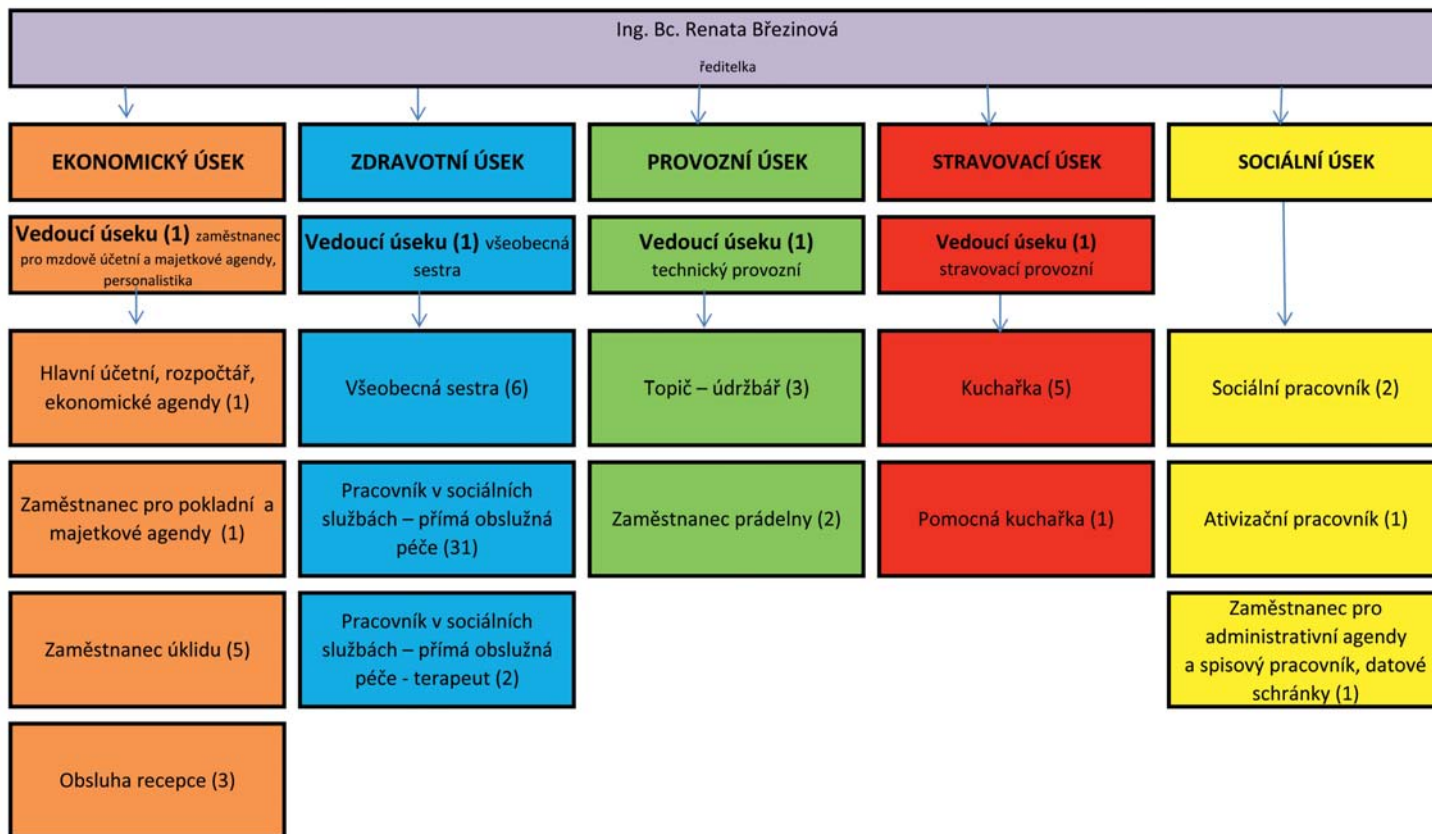
Takže nám všichni držte palce a věřte, že ve Výroční zprávě za rok 2015 se již dozvíte, jak se nám podařilo naše plány zrealizovat.

Text zpracovala: Ing. Bc. Renata Březinová

© Domov důchodců Horní Planá

Tisk a grafické zpracování: TISKÁRNA ČERNÝ s.r.o., Černá v Pošumaví

DOMOV DŮCHODCŮ HORNÍ PLANÁ – ORGANIZAČNÍ STRUKTURA (69 PRACOVNÍCH MÍST)



SAZEBNÍK ÚHRAD za poskytování sociálních služeb v Domově důchodců Horní Planá platný od 1. 1. 2013

① úhrada za ubytování:

počet lůžek na pokoji, typ ubytování	cena pokoje za 1 den	cena pokoje za 1 měsíc = za 30 dní
1 lůžkový pokoj	180 Kč	5 400 Kč
1 lůžkový pokoj + WC	190 Kč	5 700 Kč
1 lůžkový pokoj + WC, sprcha	200 Kč	6 000 Kč
2 lůžkový pokoj	180 Kč	5 400 Kč
2 lůžkový pokoj + WC	190 Kč	5 700 Kč
2 lůžkový pokoj + WC, sprcha	200 Kč	6 000 Kč

② úhrada za stravování:

strava	hodnota potravin za 1 den	režijní náklady za 1 den	cena za 1 den	cena za 1 měsíc = 30 dní
snídaně + dopolední svačina (21 %)	18 Kč	17 Kč	35 Kč	1 050 Kč
oběd + odpolední svačina (49 %)	40 Kč	37 Kč	77 Kč	2 310 Kč
večeře (30 %)	25 Kč	23 Kč	48 Kč	1 440 Kč
celkem (100 %)	83 Kč	77 Kč	160 Kč	4 800 Kč

③ úhrada za poskytování sociálních služeb = příspěvek na péči:

výše úhrady za péči je stanovena ve výši přiznaného příspěvku na péči (do úhrady je započten pouze pokud je přiznán)

stupeň příspěvku na péči	výše přiznaného příspěvku na péči = výše úhrady za 1 měsíc = za 30 dní
1. stupeň	800 Kč
2. stupeň	4 000 Kč
3. stupeň	8 000 Kč
4. stupeň	12 000 Kč

PŘÍLOHA č. 2

4 úhrada za poskytování sociální pobytové služby v DD Horní Planá celkem:

počet lůžek na pokoji, typ ubytování	ubytování	strava (potraviny + režie)	celkem za 1 den	celkem za 1 měsíc = 30 dní
1 lůžkový pokoj	180 Kč	160 Kč	340 Kč	10 200 Kč
1 lůžkový pokoj + WC	190 Kč	160 Kč	350 Kč	10 500 Kč
1 lůžkový pokoj + WC, sprcha	200 Kč	160 Kč	360 Kč	10 800 Kč
2 lůžkový pokoj	180 Kč	160 Kč	340 Kč	10 200 Kč
2 lůžkový pokoj + WC	190 Kč	160 Kč	350 Kč	10 500 Kč
2 lůžkový pokoj + WC, sprcha	200 Kč	160 Kč	360 Kč	10 800 Kč

K měsíční úhradě je dále připočten příspěvek na péči (pokud je přiznán) a částka za fakultativní služby (pokud se je rozhodl uživatel využívat). Sazebník fakultativních služeb je vydán samostatně.

V Horní Plané dne 20. 11. 2012

Ing. Bc. Renata Březinová, ředitelka Domova důchodců Horní Planá

Rozbor nákladů a výnosů – rok 2014 v Kč

NÁKLADY

501	spotřeba materiálu	6 283 088,68 Kč
	z toho například:	
	spotřeba potravin	3 478 842,30 Kč
	zdravotní materiál	314 842,14 Kč
	čistící materiál	498 978,47 Kč
	prádlo ložní atd.	99 390,66 Kč
	spotřeba paliv	855 809,20 Kč
	spotřeba PHM	65 014,00 Kč
	všeobecný materiál	373 066,62 Kč
502	spotřeba energie	1 459 577,00 Kč
	z toho například:	
	vodné, stočné	564 459,00 Kč
	elektrická energie	888 558,00 Kč
	plyn	6 560,00 Kč
	nakoupené teplo	- Kč
511	opravy a udržování	671 291,32 Kč
512	cestovné	17 084,00 Kč
518	ostatní služby	1 465 779,15 Kč
	z toho například:	
	telefonní poplatky	68 180,47 Kč
	odvoz odpadu	101 110,00 Kč
	ostatní služby	1 067 624,68 Kč
	služby PC (správa sítí, software...)	228 864,00 Kč
521	mzdové náklady	15 290 000,00 Kč
524	soc. a zdravotní pojistné	5 153 128,00 Kč



PŘÍLOHA Č. 3

525	jiné soc. pojistné	44 956,00 Kč
527	zákonné sociální náklady	431 111,79 Kč
538	jiné daně a poplatky	4 610,00 Kč
542	penále a pokuty	3 181 271,00 Kč
551	odpisy hmotného majetku	3 259 024,80 Kč
557	ostatní náklady	- Kč
558	náklady z dlouhodobého majetku	855 230,88 Kč
	CELKEM NÁKLADY	38 116 152,62 Kč

VÝNOSY

602	výnosy z prodeje služeb	23 528 206,33 Kč
	z toho například:	
	úhrady za pobyt a stravu	12 381 423,00 Kč
	příspěvek na péči	8 794 972,00 Kč
	výnos z fakultativních služeb	122 196,00 Kč
	úhrada VZP	752 893,20 Kč
	úhrada VOZP	277 381,80 Kč
	úhrada ZP MV	330 202,08 Kč
	vlastní výnosy	627 353,25 Kč
648	čerpání fondů	19 000,00 Kč
649	ostatní výnosy z činnosti /za emise, pojistné/	- Kč
662	úroky	809,47 Kč
672	dotace MPSV	8 053 600,00 Kč
672	příspěvek zřizovatele na provoz	6 492 895,54 Kč
672	příspěvek na provoz – ost. USC	74 000,00 Kč
672	výnosy z transferů – odpisy	1 437 265,82 Kč
	CELKEM VÝNOSY	39 605 777,16 Kč

Stav bankovních účtů ke dni 31. 12. 2014

v Kč

170156286/0300 – hlavní účet Domova vedený u ČSOB, Poštovní spořitelny	7 147 397,32
262631208/0300 – účet FKSP vedený u ČSOB, Poštovní spořitelny	164 401,07

Stav fondů ke dni 31. 12. 2014

v Kč

Rezervní fond	483 722,89
Investiční fond	4 925 354,16
Fond odměn	0,00
Fond kulturních a sociálních potřeb	171 338,73

ÚHRADY KLIENTŮ

Úhrady aktuálních klientů

Typ úhrady: Dospělí, typ pobytu: Celoroční

Počet klientů, jejichž aktuální úhrada je

- plná: 27 (27%)
- plná včetně doplatku smluvně: 28 (28%)
- snížená s neuhrazenou částí: 45 (45%)

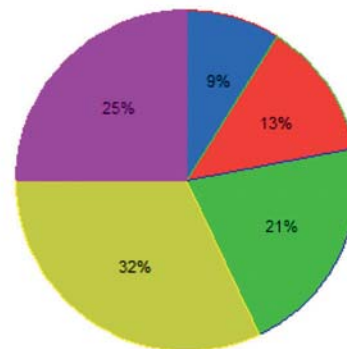
Celkem klientů: 100
Průměrná úhrada klienta: 9 829,68 Kč

Aktuální rozložení příspěvků na péči

Příspěvek na péči	Klientů	Částka
Nemá	9 (9%)	0,0 (0%)
I (lehká závislost)	13 (13%)	10,4 (2%)
II (středně těžká závislost)	21 (21%)	84,0 (13%)
III (těžká závislost)	32 (32%)	256,0 (39%)
IV (úplná závislost)	25 (25%)	300,0 (46%)
Celkem:	100	650,4

Hodnoty jsou v tisících Kč

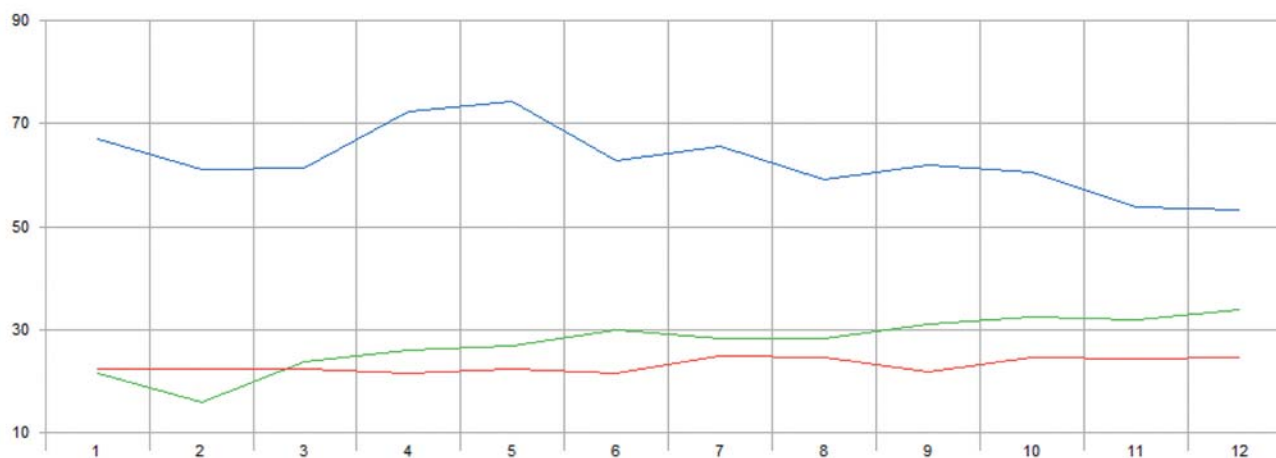
Dle počtu klientů



ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNY - FAKTUROVANÉ ČÁSTKY ZA ROK 2014

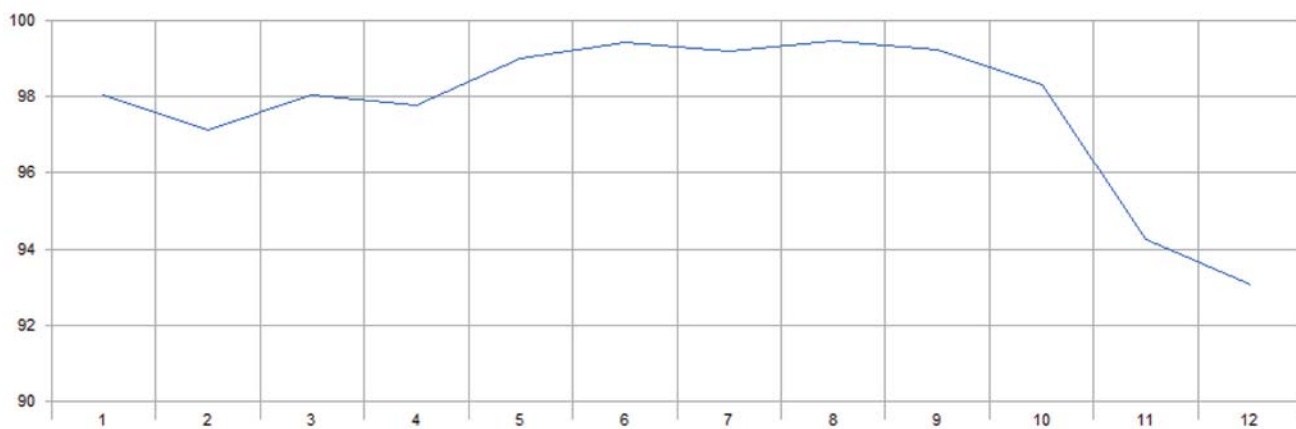
Pojišťovna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Součet
111 - VZP	67,1	61,2	61,3	72,2	74,2	62,9	65,6	59,1	61,9	60,4	53,8	53,1	752,8
201 - VOZP	22,3	22,5	22,3	21,6	22,3	21,4	24,8	24,7	21,9	24,5	24,3	24,7	277,3
211 - ZP MV	21,6	15,9	23,9	26,1	26,9	30,0	28,2	28,4	31,0	32,5	31,8	33,9	330,2
Celkem:	111,0	99,6	107,5	119,9	123,4	114,3	118,6	112,2	114,8	117,4	109,9	111,7	1 360,3

Hodnoty jsou v tisících Kč



OBLOŽNOST LŮŽEK ZA ROK 2014

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Počet klientů	107,84	106,82	107,84	107,57	108,90	109,37	109,10	109,39	109,17	108,16	103,70	102,39
Kapacita	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Obloženost (%)	98,04	97,11	98,04	97,79	99,00	99,42	99,18	99,44	99,24	98,33	94,27	93,08

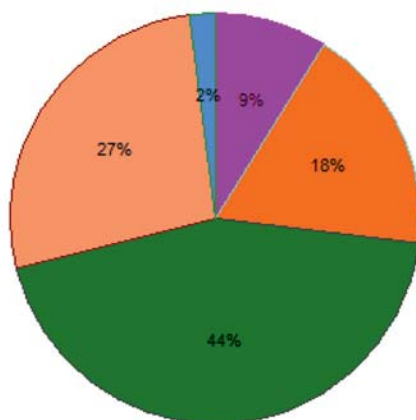


VĚKOVÁ PÁSMA

Průměrný věk klientů: 80,0 let

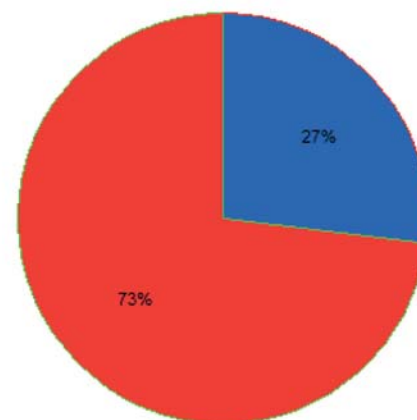
Věková pásma

Věkové pásmo	Klientů
do 6 let	0
7 - 12 let	0
13 - 18 let	0
19 - 26 let	0
27 - 65 let	9
66 - 75 let	18
76 - 85 let	44
86 - 95 let	27
nad 96 let	2



Počty mužů a žen

Počet mužů a žen	Klientů
Počet mužů	27
Počet žen	73





VÝROČNÍ ZPRÁVA 2014

Text zpracovala: Ing. Bc. Renata Březinová
© Domov důchodců Horní Planá, 2015

Grafické zpracování a tisk: TISKÁRNA ČERNÝ s.r.o., Černá v Pošumaví